

# Übergreifende Kompetenzbereiche

organisatorische Kompetenz	Rolle und Funktion	Soziale Kompetenz	Selbstverständnis und personale Kompetenz	politische Kompetenz
Planungstechniken Evaluationsmethoden Durchführung von Seminaren und Kursen Projektmanagement, Zeitmanagement, Veranstaltungsmanagement Herstellen von Zielgruppenbezug Kenntnisse über Informationspools (Personal, Räume, Materialien)	Kenntnisse über Verbandsaufbau und – Positionen sowie des corporate identity Wissen wen man vertritt/ für wen man spricht (Mandat), Kenntnis von Beteiligungsstrukturen im Verband, Kenntnisse über Zuständigkeiten/AnsprechpartnerInnen Wahrnehmung und Reflektion der eigenen Rolle im Verband	Konfliktmanagement und – fähigkeit Einfühlungsvermögen Zivilcourage Engagement in öffentlicher Verantwortugn Motivation Toleranz Geschlechtspezifische Kompetenzen Aufgeschlossenheit Durchsetzungsvermögen	persönliche Auseinandersetzung mit der Funktion und Rolle Selbstbewusstsein entwickeln/ Aneignung des Selbstverständnisses Bereitschaft zur Weiterentwicklung/Fortbildung Rhetorik Führungsstil/ Führungskompetenz Präsentationsfähigkeiten schriftlicher Ausdruck Persönliche Zielsetzungen und Planungen (selfmanagement) Kontaktfreude entwickeln Überzeugungskraft entwickeln	Politikverständnis Politische Strategieentwicklung / Denken in politischen Kategorien Demokratieverständnis politische Strukturen und Zusammenhänge